



UAB „DPD Lietuva“

TVARUMO STRATEGIJA

Reali strategija tvariems pokyčiams



Liepa, 2024

Žmonėms, aplinkai, atsakingam verslui – „DPD Lietuva“ tvarumo strategija

Augant susirūpinimui dėl neigiamo poveikio aplinkai, klimato kaitos, socialinių ir kitų kompleksinių problemų, vis daugiau verslų atkreipia dėmesį į savo veiklas ir jų daromą poveikį. Mums svarbu, kad tiek žmonės, tiek aplinka klestėtų, o dabartinių bei ateities kartų poreikiai būtų užtikrinti. Todėl dedame pastangas, kad mūsų veikla būtų ne tik sėkminga, bet ir kryptinga tvarumo atžvilgiu.

„DPD Lietuva“ veiksmai kiekvieną dieną paliečia daugybę žmonių – darbuotojus, klientus, bendruomenes bei kitas įmones. Tad norime ne tik išgirsti, bet ir įsiklausyti į jų poreikius.



„Tam, kad mūsų veiksmai būtų dar efektyvesni, parengėme pirmąją „DPD Lietuva“ tvarumo strategiją, kuri tapo tarsi atspirties tašku ir kvietimu sistemingai dirbti realių pokyčių link. Tikime, kad tvari veikla yra ne tik šių dienų verslo tendencija, bet ir efektyvus būdas įsiklausyti į mūsų suinteresuotųjų šalių lūkesčius bei užtikrinti veiklos tęstinumą ateityje“

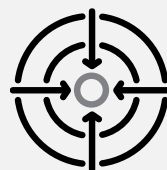
„DPD Lietuva“ generalinis direktorius
Robertas Vilkaitis

Apie „DPD Lietuva“

UAB „DPD Lietuva“ yra tarptautinės siuntų pristatymo grupės „Geopost“ dalis. „DPD Lietuva“ teikia efektyvius integruotus logistinius sprendimus įvairioms verslo šakoms, elektroninės komercijos įmonėms ir privačiam sektoriui.



Jau daugiau nei dešimtmetį mūsų Grupės prioritetų sąrašė – tvarumas. Iki 2030 m. „Geopost“ grupė siekia tapti tarptautiniu tvaraus pristatymo pavyzdžiu siuntų pristatymo rinkoje. Šio tikslo siekia ir „DPD Lietuva“.






„DPD Lietuva“ tvarumo strategija atliepia 2016 m. pristatyto „Geopost“ grupės DrivingChange™ dokumento strategines kryptis, pagal kurias siekiama skatinti tvarių veiklų integraciją bei kurti pridėtinę vertę žmonėms, planetai ir bendruomenėms.



Apsibrėžiame ilgalaikius „DPD Lietuva“ tvarumo tikslus ir kryptis, kurios nurodys kaip įmonė sieks prisidėti prie bendro Grupės siekio ir toliau stiprinti savo veiklą aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos srityse.

Turinys

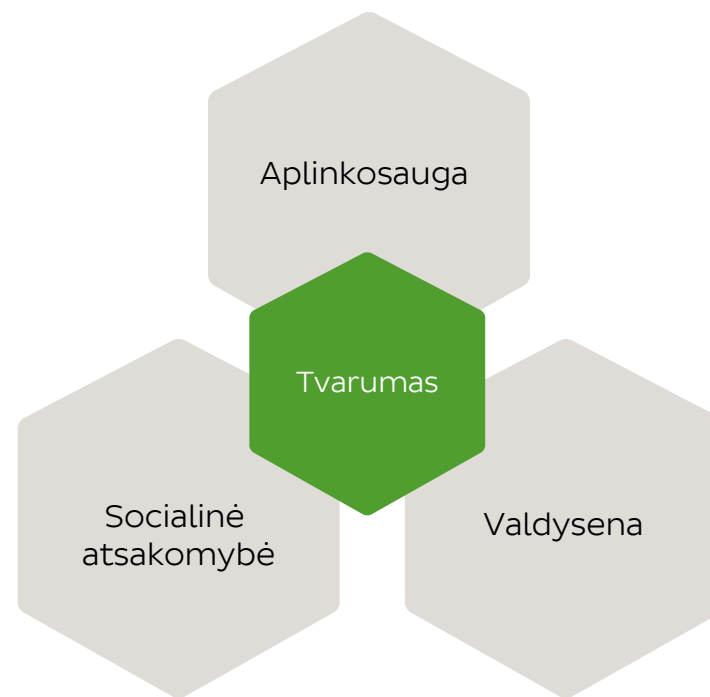


Vadovo žodis	2
Apie „DPD Lietuva“	3
Tvarumo strategijos santrauka	5
„DPD Lietuva“ tikslai	7
 Aplinkosauga	9
 Darbuotojai ir bendruomenės	13
 Atsakingas verslo valdymas	18
Tvarumo strategijos rengimo procesas ir metodika	22
Pokyčio įgalinimas dabar ir ateityje	27

Tvarumo strategija – kas tai?

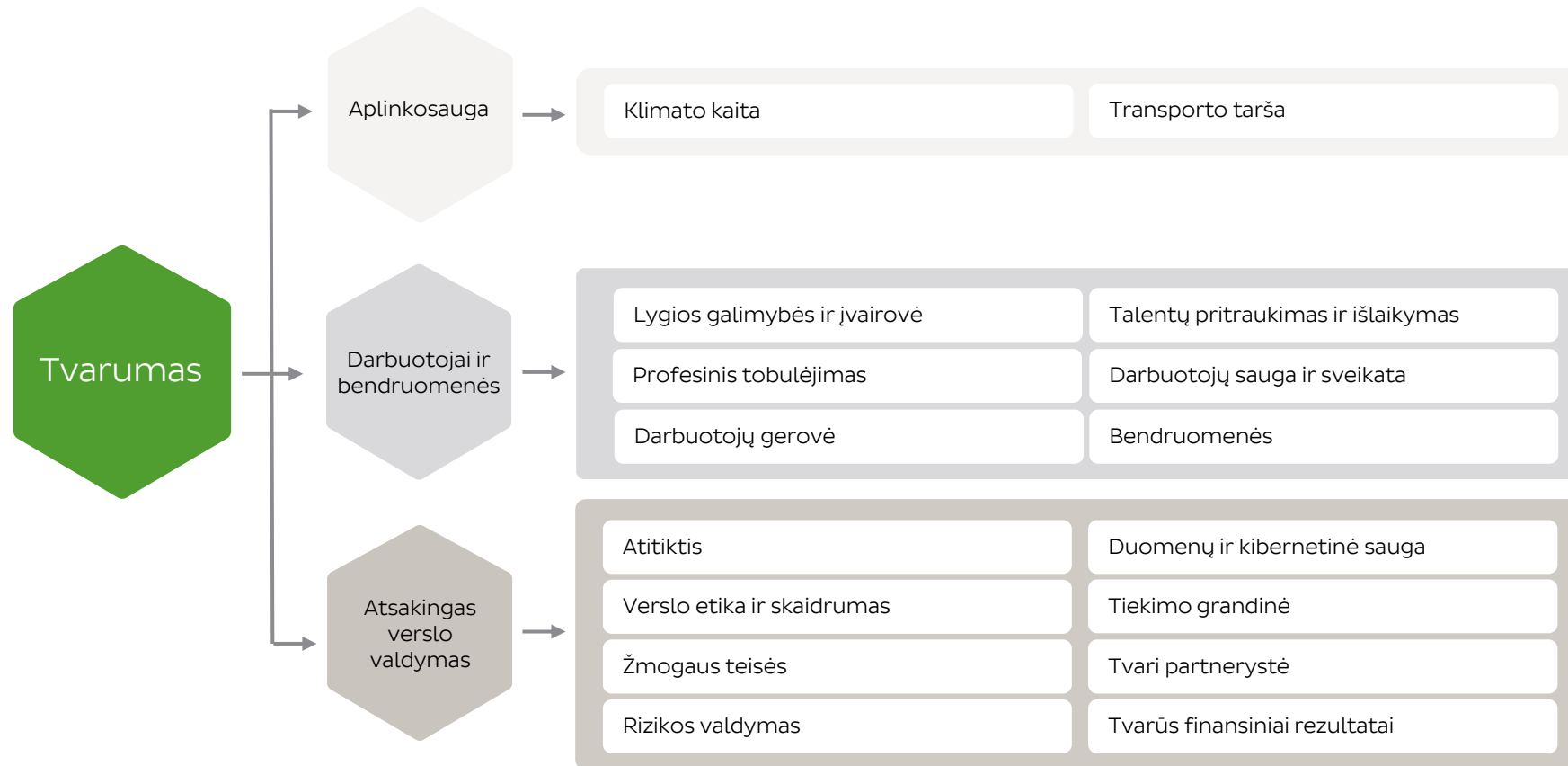
Tvarumo strategija, dar žinoma kaip ESG strategija, apima tris pagrindines tvarumo sritis: aplinkosaugą, socialinę atsakomybę ir valdyseną. Pagal šias kryptis įmonės siekia papasakoti apie savo verslo veiklos principus, politikas, rizikas ir galimybes, susijusias su tvarios veiklos vystymu.

Šios trys pagrindinės kryptys – pasauliniu mastu pripažinta struktūra tvarumo veikloms aprašyti ir įvertinti, remiantis ES tvarumo reikalavimais. Būtent pagal šias kryptis yra parengta ir „DPD Lietuva“ tvarumo strategija, aprašant veiklos sritis „aplinkosaugos“, „darbuotojų ir bendruomenės“ bei „atsakingo verslo valdymo“ skiltyse.



„DPD Lietuva“ tvarumo strategijos kryptys

„DPD Lietuva“ skelbia 16 pagrindinių įmonės tvarumo kryptų ir siekius, kurie formuoja įmonės veiklą ESG kontekste.



„DPD Lietuva“ tvarumo tikslai

Aplinkosaugos tikslai



- **Klimato kaita:** Užtikrinti aktyvius ir sistemingsus veiksmus reikšmingai prisidedančius prie klimato kaitos švelninimo.
- **Transporto tarša:** Sumažinti įmonės veikloje naudojamo transporto poveikį aplinkai.



Darbuotojų ir bendruomenių tikslai



- **Lygios galimybės ir įvairovė:** Siekti lygių galimybių ir skatinti darbuotojų įvairovę.
- **Profesinis tobulėjimas:** Užtikrinti nuolatinį profesinį tobulėjimą visiems darbuotojams.
- **Darbuotojų gerovė:** Užtikrinti įmonės kultūrą stiprinančią darbuotojų gerovę ir geras darbo sąlygas visiems darbuotojams.
- **Talentų pritraukimas ir išlaikymas:** Užtikrinti aktyvias pastangas pritraukti ir išlaikyti talentus.
- **Darbuotojų sauga ir sveikata:** Užtikrinti saugias darbo sąlygas visiems darbuotojams.
- **Bendruomenės:** Tęsti aktyvią ir reikšmingą paramą bendruomenėms.



Atsakingo verslo valdymo tikslai

- **Atitiktis:** Užtikrinti atsakingą verslo praktiką, įstatymų, vidaus politikų, procedūrų ir sutartinių įsipareigojimų laikymąsi.
- **Verslo etika ir skaidrumas:** Užtikrinti etišką verslo praktiką ir veiklos skaidrumą.
- **Žmogaus teisės:** Užtikrinti žmogaus teisių apsaugą.
- **Rizikos valdymas:** Įvertinti ir sušvelninti galimus tvarumo rizikos veiksnius, kad būtų užtikrintas įmonės stabilumas ir tvarus augimas.
- **Duomenų ir kibernetinė sauga:** Užtikrinti patikimą duomenų ir kibernetinio saugumo valdymo praktiką siekiant apsisaugoti nuo duomenų saugumo pažeidimų ir kibernetinės saugos pažeidimų.

- **Tiekimo grandinė:** Užtikrinti atsakingą tiekimo grandinės ir jos kuriamų poveikių valdymą.
- **Tvari partnerystė:** Stiprinti partnerystes padedančias siekti tvarumo tikslų.
- **Tvarūs finansiniai rezultatai:** Užtikrinti tvarius įmonės finansinius rezultatus.





Aplinkosauga

Žmogaus veiklos sukelta klimato kaita yra didžiausia ir labiausiai paplitusi grėsmė aplinkai ir visuomenei. Ši ir kitos itin svarbios aplinkosauginės problemos tiek Lietuvoje, tiek visame pasaulyje daro milžinišką žalą ekosistemoms, ekonomikai, visuomenei ir žmonių gerovei. Dėl šios priežasties „DPD Lietuva“ siekia sumažinti įmonės daromą neigiamą poveikį mus supančiai aplinkai ir taip prisideda prie klimato kaitos švelninimo ir kitų aplinkosauginių problemų sprendimo.



Klimato kaita

Klimato kaitą labiausiai lemia žmogaus veikla. Dėl jos kyla pasaulinė temperatūra, kinta kritulių tendencijos, dažnėja ekstremalūs oro reiškiniai. Tokios rizikos ilgainiui gali paveikti „DPD Lietuva“ ekonominę veiklos efektyvumą, daryti fizinę žalą infrastruktūrai ir daryti neigiamą poveikį įmonės darbuotojams bei aplink esančioms bendruomenėms.



„DPD Lietuva“ tikslas

Užtikrinti aktyvius ir sistemingus veiksmus reikšmingai prisidedančius prie klimato kaitos švelninimo.



Uždaviniai

- Mažinti ŠESD¹ emisijų kiekį operacinėje veikloje ir tiekimo grandinėje (1, 2, 3 apimties emisijos).
- Mažinti ŠESD emisijų intensyvumą siuntai.

¹ Šiltnamio efektą sukeliančios dujos - anglies dioksidas (CO₂), metanas (CH₄), azoto oksidas (N₂O), ozonas (O₃) ir kt.

Siektinas rezultatas

„DPD Lietuva“ įsipareigoja pasiekti nulinį ŠESD emisijų balansą (angl. net zero) iki 2040 m., remiantis mokslu patvirtintais klimato kaitos tikslais (SBTi).

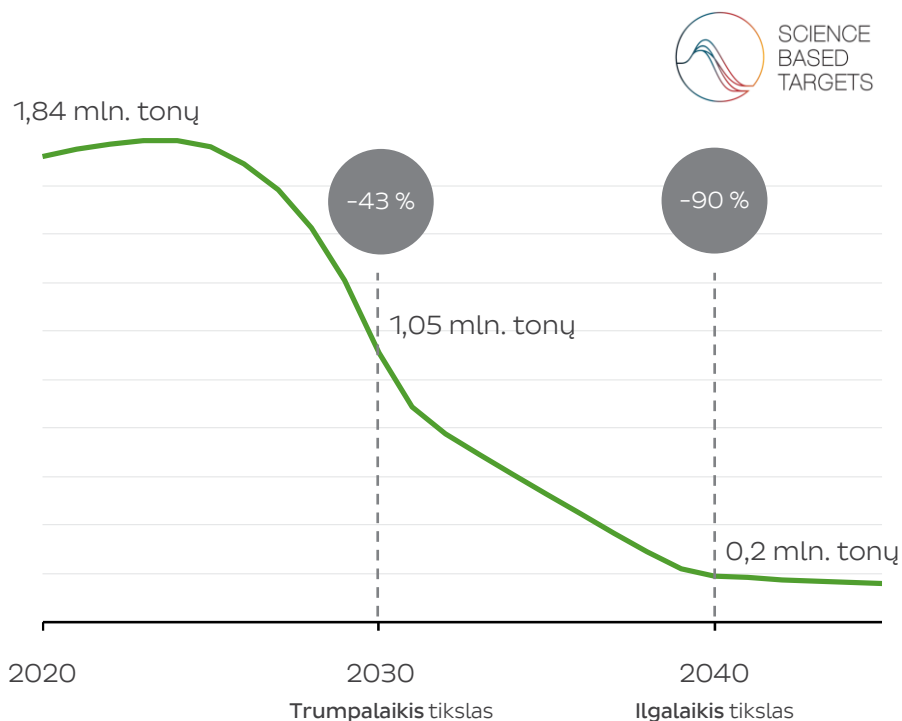
Įgyvendinsime tikslus

Iki 2030 m. sumažindami absoliučius anglies dvideginio išmetimus iki 43 %, o iki 2040 m. šią emisiją siekdami sumažinti 90 %.

Likusias absoliučias emisijas (iki 10 %), kurias bus sudėtinga pašalinti, kompensuosime investuodami į poveikį aplinkai mažinančius projektus.



Mokslu pagrįstas „Geopost“ tikslas iki 2040 m. emisijas sumažinti iki nulio



„Geopost“ ir „DPD Lietuva“ įsipareigoja iki 2030 m. sumažinti CO2 emisiją 43 proc., o iki 2040 m. sumažinti 90%. Likusios emisijos bus kompensuojamos. Į sumažinimo tikslus įeina bendras 1-os, 2-os ir 3-os apimtys šiltnamio dujų (ŠESD emisijų) kiekis.

„DPD Lietuva“ priemonės šiam tikslui pasiekti



Komercinio autoparko elektrifikacija



Atsinaujinančios energijos integracija pastatuose ir procesuose



Kitų, alternatyvių iškastinio kuro deginimui, degalų naudojimas sunkiasvoriam transportui



Administracinio autoparko elektrifikacija

Esamos veiklos pavyzdys

67 % pastatuose naudojamos elektros energijos yra iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

Sekamų rodiklių pavyzdys

2023 m. CO2 emisijos intensyvumą siuntai sumažinome 6 %

2023 m. bendras emisijos kiekis – 16 471 tCO2e

Transporto tarša

Transporto išmetama tarša, pavyzdžiui, azoto oksidai, kietosios dalelės, lakieji organiniai junginiai itin prisideda prie oro kokybės blogėjimo ir daro žalą žmonių sveikatai.



„DPD Lietuva“ tikslas

Sumažinti įmonės veikloje naudojamo transporto poveikį aplinkai.



Uždaviniai

- Mažinti transporto keliamą oro taršą.
- Užtikrinti aktyvias pastangas keisti taršų transportą netaršiomis alternatyvomis, kartu prisidedant prie transporto dekarbonizacijos tikslų.

² pirmoji mylia apibūdina tiekimo grandinės atkarpa, kuomet siunta yra paimama iš gamintojo arba prekybos partnerio, o paskutinioji mylia – kuomet siunta yra perduodama galutiniam gavėjui.

Siektinas „DPD Lietuva“ rezultatas



85 %

pirmos ir paskutinės mylios ² transporto priemonių, skirtų siuntų pristatymui, būtų elektrifikuotos iki 2030 m. ir 100% iki 2035 m.



90 %

administracinio autoparko būtų elektrifikuotas iki 2030 m. ir 100 % iki 2040 m.

Esamos veiklos pavyzdys

Jau nuo 2021 m. rudens Vilniuje „DPD Lietuva“ kurjeriai siuntas pristato 60 naujų elektromobilių. 2024 m. pristatome 12 naujų elektromobilių Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose ir Panevėžyje.

Sekamų rodiklių pavyzdys

2023 m. 11 % transporto parko Lietuvoje sudarė elektromobiliai

2023 m. pristatėme per 1,5 mln. siuntų elektromobiliais



Darbuotojai ir bendruomenės

Tvari veikla – ne vien aplinkosauga bei taršos mažinimas, tačiau ir rūpinimasis darbuotojų gerove bei visuomene. Todėl „DPD Lietuva“ siekia sukurti socialiai atsakingą ir įtraukų verslo modelį, kuris būtų naudingas tiek įmonei, tiek platesnei visuomenei. Ši sritis nurodo įmonės siekį prisidėti prie darbuotojų ir kitų suinteresuotųjų šalių (partnerių, bendruomenės) gerovės.



Lygios galimybės ir įvairovė

Įvairovės atstovavimas tarp įvairių darbuotojų, vadovybėje ir padaliniuose užtikrina lygias galimybes ir žmogaus teises bei priimamų įmonės sprendimų kokybę.

Siekiamo, kad kiekvienas įmonės darbuotojas jaustųsi laukiamas ir išgirstas nepaisant lyties, amžiaus, tautybės, religinių įsitikinimų ir kt.



„DPD Lietuva“ tikslas

Užtikrinsime lygias galimybes ir skatinsime darbuotojų įvairovę.



Uždaviniai

Skatinti darbuotojų įvairovę, kad būtų užtikrinama priimamų sprendimų kokybė ir užtikrinti lygias galimybes visiems darbuotojams.

Siektinas rezultatas



36:64 %

Moterų ir vyrų dalis aukštesnes pareigas užimančių darbuotojų pozicijose



40:60 %

Moterų ir vyrų dalis įmonės vadovybėje



Atlygio atotrūkio tarp lyčių mažinimas

Esamos veiklos pavyzdys

Atlikome lygių galimybių tyrimą, kuris leido įsivertinti esamą lyčių lygybės padėtį mūsų įmonėje.

Sekamų rodiklių pavyzdys

2023 m. įmonėje dirbo 31 % moterų ir 69 % vyrų

2023 m. įmonėje dirbo 42 % darbuotojų, kuriems < 30 metų ir 8 % darbuotojų, kuriems >50 metų

Darbuotojų gerovė

Įmonėje, kurioje darbuotojai jaučiasi laimingi, jie yra produktyvesni ir labiau motyvuoti. Taip pat nepatiria streso bei įdeda daugiau pastangų į kasdien atliekamas užduotis. Tai ne tik užtikrina įmonės efektyvumą, bet ir darbuotojų lojalumą, skatina teigiamą įmonės kultūrą.



„DPD Lietuva“ tikslas

Siekti užtikrinti įmonės kultūrą stiprinančią darbuotojų gerovę ir geras darbo sąlygas visiems darbuotojams.



Uždaviniai

- Užtikrinti geras darbo sąlygas ir skatinti visų darbuotojų gerovę.
- Užtikrinti sąžiningą, konkurencingą ir skaidrų atlygį bei naudų paketą visiems darbuotojams.

Siektinas rezultatas



>80 %
Darbuotojų
įtraukties
rodiklis



>15
Darbuotojų
rekomendavimo
rodiklis (eNPS)



0
Diskriminacijos
incidentų
skaičius

Esamos veiklos pavyzdys

Įmonės darbuotojams esame sukūrę motyvuojančių naudų paketą, kuris aprėpia ne tik fizinę ir emocinę sveikatą, asmeninį tobulėjimą, bet ir kitas praktines naudas.

Sekamų rodiklių pavyzdys

2023 m. darbuotojų įtraukties rodiklis – 83 %

2023 m. vaiko priežiūros atostogomis pasinaudojo 1,7 % darbuotojų

Darbuotojų sauga ir sveikata

Nesaugios darbo sąlygos, daro neigiamą įtaką darbuotojų psichinei ir fizinei sveikatai su galimai ilgalaikėmis pasekmėmis. Efektyvios įmonės pastangos užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą padeda sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių. Tokiu būdu išlaikomas darbuotojų produktyvumas, pasitenkinimas darbo aplinka, saugumo jausmas ir galimybė kokybiškai atlikti darbą.



„DPD Lietuva“ tikslas

Užtikrinti darbuotojams saugias, sveikas ir teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas, kad būtų užkirstas kelias su darbu susijusioms traumoms ir susirgimams.

Siektinas rezultatas

Užtikrinti incidentų, nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų stebėseną ir pagal tai formuoti atitinkamas prevencines priemones.

Periodiškai vykdyti vidinę darbuotojų saugos ir sveikatos kontrolę, stebėti darbuotojų darbo aplinką, jų atliekamus darbus, ar jie nekelia grėsmės susižeisti, patirti traumą.

Sekamų rodiklių pavyzdys

Incidentų darbe skaičius

Nelaimingų atsitikimų darbe skaičius

Nedarbingumo dienų skaičius dėl nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų



Bendruomenės

Palaikydami artimą ryšį su bendruomenėmis galime tobulinti įmonės veiklą bei padėti spręsti opias socialines problemas ir taip prisidėti prie jautrių visuomenės grupių gerovės. Taip tiek įmonė, tiek bendruomenė gali veiksmingai įveikti iššūkius ir bendradarbiauti siekiant sukurti įtraukią aplinką ir prisidėti prie apčiuopiamų ir reikalingų tvarumo pokyčių.



„DPD Lietuva“ tikslas

Užtikrinti aktyvią paramą jautrioms visuomenės grupėms, suteikiant finansinę paramą ir paramą paslaugomis.

Siektinas rezultatas

Kryptingai vystyti paramos teikimo projektus ir užtikrinti išsamią teikiamos paramos stebėseną.

Esamos veiklos pavyzdys

Jau daugiau nei 10 metų prisidedame prie iniciatyvos „Vaikų svajonės“ – padedame išpildyti sudėtingomis socialinėmis sąlygomis gyvenančių vaikų svajones Lietuvoje. Reikalingus daiktus geradariai gali išsiųsti nemokamai per „DPD Lietuva“ paštomatus.

Sekamų rodiklių pavyzdys

2023 m. prisidėjome prie 7 paramos projektų

2023 m. suteiktos paramos vertė - 29 000 €

Taip pat Tvarumo strategija apima ir šias socialines kryptis:

- **Profesinio tobulėjimo** kryptį, kuria siekiame užtikrinti nuolatinį darbuotojų profesinį tobulėjimą ir mokymų prieinamumą.
- **Talentų pritraukimo bei išlaikymo** kryptį, kuri padeda užtikrinti aktyvias pastangas pritraukti ir išlaikyti talentus, taip didinant įmonės veiklos efektyvumą, inovacijų pažangą.



Atsakingas verslo valdymas

Atsakinga verslo praktika apima „DPD Lietuva“ valdymo veiklas, vadovybės struktūrą, finansinės atskaitomybės skaidrumą ir atitiktį įstatymams bei kitiems įsipareigojimams. Šių veiklų atskleidimas padeda akcininkams įvertinti įmonės valdymo efektyvumą, o įmonei užtikrinti atskaitomybę prieš suinteresuotąsias šalis ir užtikrinti ilgalaikę ekonominę verslo sėkmę, kuri kartu padeda pasiekti socialinius ir ekologinius tvarumo tikslus.



Verslo etika

Darbuotojų sąmoningumas ir skaidrūs įmonės procesai užtikrina pagarbą žmogaus teisėms įmonės veikloje ir tiekimo grandinėje. Pinigų plovimo, korupcijos, sukčiavimo ir interesų konfliktų prevencija apsaugo suinteresuotųjų šalių interesus, užkertanti kelią ekonominei žalai ir rinkos iškreipimams.



„DPD Lietuva“ tikslas:

Užtikrinti etišką verslo praktiką ir skaidrumą.



Uždaviniai:

- Užtikrinti aukštą verslo etiką, aktyvią korupcijos bei sukčiavimo prevenciją ir interesų konfliktų valdymą.
- Užtikrinti, kad darbuotojai būtų edukuoti verslo etikos temomis.
- Užtikrinti skaidrią komunikaciją su suinteresuotomis šalimis.

Siektinas rezultatas

0

Užfiksuotų ir įrodytų korupcijos, sukčiavimo ir nesuvaldytų interesų konfliktų skaičius

≥ 1 vnt./metai

Darbuotojų mokymai verslo etikos tema

Esamos veiklos pavyzdys

Periodiškai organizuojame darbuotojų mokymus verslo etikos tema, įtraukiant įvairias verslo etikos sritis (korupcijos, apgaulės, sukčiavimo, interesų konfliktų prevencijos ir pan.).

Sekamų rodiklių pavyzdys

2023 m. suorganizuoti 1 mokymai verslo etikos tema

Rizikos valdymas

Sistemiškas ir išsamus įmonės rizikų valdymas, įtraukiant tvarumo rizikas, daro teigiamą poveikį verslui, aplinkai ir žmonėms. Atitinkama rizikų valdysena sumažina intelektinės nuosavybės išsaugojimo, teisinių ir ekonominių rizikų galimybes.



„DPD Lietuva“ tikslas

- Užtikrinti sistemiską ir išsamų tvarumo ir kitų verslo rizikų valdymą;
- Įvertinti ir sušvelninti galimus tvarumo rizikos veiksnius įmonės veikloje, kad būtų užtikrintas stabilumas ir tvarus įmonės augimas.

Siektinas rezultatas

≥ 1 vnt./metai

Atliktas įmonės rizikų, įskaitant tvarumo rizikas, vertinimo procesas



Duomenų ir kibernetinė sauga

Kibernetinės ar duomenų valdymo problemos gali sukelti duomenų nutekėjimą, privatumo pažeidimus ir paveikti suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą.



„DPD Lietuva“ tikslas

Užtikrinti aktyvias pastangas siekiant duomenų ir kibernetinės apsaugos.

Siektinas rezultatas

Vengti ir kiek įmanoma sumažinti duomenų apsaugos pažeidimų skaičių

Vengti ir kiek įmanoma sumažinti kibernetinės saugos incidentų skaičių

Sekamų rodiklių pavyzdys

2023 m. neužfiksavome nei vieno kritinio duomenų apsaugos pažeidimo



Tvari partnerystė

Tvarių partnerysčių užmezgimas ir palaikymas leidžia efektyviai valdyti įmonės aplinkosauginius poveikius ir pasiekti kitų strateginių tvarumo tikslų. Šios partnerystės gali padėti efektyvinti veiklą ir skatinti inovacijas bei bendruomenių įtrauktį.



„DPD Lietuva“ tikslas

Užtikrinti tvirtų ir ilgalaikių ryšių su tvariais partneriais palaikymą.

Siektinas rezultatas

Tvarių partnerių stebėseną, naujų partnerysčių užmezgimą su tvariais partneriais.

Sekamų rodiklių pavyzdys

Pradėsime stebėti ilgalaikių partnerių kaitos rodiklį

Pradėsime stebėti tvarių partnerių kaitos rodiklį

Taip pat Tvarumo strategija apima ir šias valdysenos kryptis:

- **Tiekimo grandinė.** Siekiame užtikrinti atsakingą tiekimo grandinės ir jos kuriamų aplinkosauginių poveikių valdymą.
- **Tvarūs finansiniai rezultatai.** Siekiame užtikrinti tvarius įmonės finansinius rezultatus.
- **Atitiktis įstatymams.** Siekiama užtikrinti atsakingą verslo praktiką, įstatymų, vidaus politikų, procedūrų ir sutartinių įsipareigojimų laikymąsi.
- **Žmogaus teisės.** Siekiame užtikrinti žmogaus teisių apsaugą įmonės veikloje.

Tvarumo strategijos rengimo procesas ir metodika

„DPD Lietuva“ tvarumo strategija buvo parengta remiantis 2023 m. spalį – 2024 m. kovą vykusių strateginių vadovų sesijų metu, remiantis šių sesijų diskusijų rezultatais bei bendradarbiaujant su tvarumo konsultavimo įmone. Strategijos rengimo procesas buvo vykdomas atsižvelgiant į naujausius įstatyminius Lietuvos ir ES reikalavimus bei Įmonių tvarumo atskaitomybės direktyvos (CSRD), reikalavimus.

Tvarumo strategijos rengimo etapai



Esamos veiklos analizė



Suinteresuotųjų šalių vertinimas



Veiksmų plano parengimas su pagrindiniais tikslais, uždaviniais ir rodikliais (KPIs).



Dvejopo reikšmingumo vertinimas: poveikių analizė, finansinės rizikos ir galimybės

Esamos veiklos analizė



Veiklos analizės metu buvo peržvelgti esami veiklos procesai ir jau vykdomos socialinės ir poveikį aplinkai mažinančios veiklos. Pavyzdžiui, aplinkosaugos srityje buvo atlikta esamų emisijų inventorizacija ir nustatyta, kuriuose veiklos segmentuose stebimi didžiausi ŠESD emisijų šaltiniai. Taip pat buvo atsižvelgta į tai, kaip jau esamos tvarumo veiklos atliepia įmonės misiją, vertybes ir ilgalaikę viziją, kokią pridėtinę vertę jos kuria.



Suinteresuotųjų šalių vertinimas



Siekiant identifikuoti įmonės kuriamus neigiamus ir teigiamus poveikius bei kurti vertę suinteresuotosioms šalims yra būtina atsižvelgti į suinteresuotųjų poreikius tvarumo srityje.

Šiam tikslui buvo atlikta suinteresuotųjų šalių analizė, kurią sudarė 3 etapai:

1. Suinteresuotųjų šalių identifikavimas;
2. Svarbiausių suinteresuotųjų šalių nustatymas;
3. Suinteresuotųjų šalių įtraukimas.

Identifikavus įmonės suinteresuotąsias šalis, buvo atliktas svarbiausių šalių nustatymas ir sudarytas suinteresuotųjų šalių įtraukimo planas, lūkesčių užtikrinimui ateityje.

Dvejopo reikšmingumo vertinimas: poveikių analizė, finansinės rizikos ir galimybės



Dvejopo reikšmingumo vertinimas (angl. *double materiality assessment*) – išsamus vertinimo metodas, kurį taikant buvo atsižvelgiama į du skirtingus, bet tarpusavyje susijusius „DPD Lietuva“ tvarumo reikšmingumo aspektus. Pirma, vertintas poveikių reikšmingumas, t. y. nagrinėjama, kokią įtaką įmonės veikla daro aplinkai ir visuomenei. Antra, vertintas finansinis reikšmingumas, daugiausia dėmesio skiriant tam, kaip ESG sričių poveikiai gali paveikti įmonės finansinius rezultatus. Dvejopas reikšmingumo vertinimas atliktas pagal ES įmonių tvarumo atskaitomybės direktyvoje (CSRD) ir Europos tvarumo atskaitomybės standartuose (ESRS) nustatytas rekomenduojamas gaires.

Dvejopo reikšmingumo vertinimą sudarė trys pagrindiniai etapai:

1. Poveikių nustatymas;
2. Poveikių reikšmingumo vertinimas;
3. Rizikų ir galimybių vertinimas.

Poveikiai, rizikos ir galimybės buvo įvertinti išsamiai analizuojant įmonės veiklą ir vertės grandinę, verslo santykius, esamas įmonės tvarumo veiklas bei remiantis išorinių konsultantų ekspertiniu vertinimu, akademiniais šaltiniais ir bendromis transporto sektoriaus tendencijomis Lietuvoje ir pasaulyje.



Veiksmų planas su tikslais, uždaviniais ir rodikliais (KPI's)

4

Norint sėkmingai valdyti identifikuotus reikšmingus poveikius, rizikas bei galimybes aprašytoms įmonės tvarumo kryptims buvo nustatyti:

1. Siekiai, atspindintys „DPD Lietuva“ ambicijas atitinkamų poveikių valdymui ir vertės kūrimui;
2. Pagrindiniai efektyvumo rodikliai (angl. *(KPIs)*) ir papildomi efektyvumo rodikliai (angl. *(PIs)*);
3. Uždaviniai, kuriuos įmanoma šiuo laikotarpiu nusimatyti ir kurie nurodo priemonių efektyvumo vertinimą, siekiant užsibrėžtų ambicijų.



Pokyčio įgalinimas dabar ir ateityje

Siekiant kiekybiškai sekti tvarumo strategijos įgyvendinimo pažangą, suformuluotas strategijos įgyvendinimo planas, kuris bus sistemingai atnaujinamas pamečiui.

Mūsų ateities planuose – siekis užtikrinti reguliary strategijos peržiūros procesą, ne rečiau nei kas vienerius metus ir stebėti veiksmų plano įgyvendinimą.



Nustatyti tikslai, uždaviniai, pagrindinės veiklos rodikliai bei jų progresas bus peržiūrimas ir atskleidžiamas „DPD Lietuva“ Tvarumo ataskaitoje. Įsipareigojame prižiūrėti ir koordinuoti visus Tvarumo Strategijos aspektus, įskaitant įgyvendinimą, pažangos stebėjimą, plano atnaujinimą ir reguliary ataskaitų teikimą siekiant tvarumo tikslų.

Skiriame didelį dėmesį ne tik dabartinėms problemoms ir iššūkiams spręsti, bet ir rūpinamės, kad veiksmai būtų aktualūs bei efektyvus ilgalaikėje perspektyvoje. Todėl „DPD Lietuva“ tvarumo strategija yra ambicingumo ir praktiškumo derinys, pritaikytas dabartiniams tvarumo iššūkiams spręsti, tačiau išlieka lankstus, kad būtų galima jį pritaikyti ir, esant poreikiui, keisti.

– Your delivery experts

